

2021-2022 年度「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會主風小學

諮詢教師的方法：行政小組會議及校務會議

項目	組別	負責老師	受惠對象	計劃名稱	預算費用
1	校務組	陳嘉敏副校長	全校老師	聘請日薪代課教師	HK\$89,700.00
2	課程組（英文科）	蔡婉君主任	小一至小三	聘用 1 名英文科教學助理	HK\$189,000.00
3	課程組（英文科）	蔡婉君主任	小三至小六	聘用 1 名外籍英語教師	HK\$260,000.00
				總數：	HK\$538,700.00

* 2021-2022 年度教育局「學校發展津貼」撥款 HK\$ 785,878.00

2021-2022 年度「學校發展津貼」計劃書

項目編號	項目名稱	關注項目	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1	校務組 (日薪代課 文憑教師)	為教師創造空間， 增強學與教能量。	聘請日薪代課教師 代課教師替代因進修或公幹（辦理學校事務、帶領學生參加校外或境外活動及比賽、擔任校際活動或比賽工作人員或裁判、講座或經驗分享會主持等）外出教師的工作。	<ul style="list-style-type: none"> ➢減輕校內教師代課的額外工作負擔 ➢教師可更專注於進修或公幹事務，從而有效提升教師的專業發展 ➢減輕教師因兼顧校內工作及進修/公幹的工作壓力 ➢學生的學習亦不受到影響 	2021年9月1日起至2022年7月14日止，以日薪計算約65日。	文憑教師薪酬： 約\$89,700.00 (每日薪金\$1,380.00，全年約65日)	<ul style="list-style-type: none"> ➢統計代課日數，以平均每名教師每月代課1教節目標，證明聘請代課教師能減少教師額外代課之負擔。 ➢90%教師贊成繼續聘請代課教師替代因進修或公幹外出教師的工作。 	<ul style="list-style-type: none"> ➢口頭諮詢原任教師，評核代課教師的工作表現，八成老師表示滿意。 ➢檢討會上，收集全體教師的意見，九成老師表示代課教師能達致目標。 ➢檢視代課教師教師的代課紀錄，監察其工作表現。 	陳嘉敏副校長
2	英文組 (聘用1名 英文科教 學助理)	提升學生運用英語 的能力 協助推行英文科閱 讀及寫作計劃	聘用1名英文科教學助理 擔任「英文閱讀及寫作計劃」的課室助理。	<ul style="list-style-type: none"> ➢協助進行「英文閱讀及寫作計劃」 ➢能支援英文科老師於課堂上的教學 ➢協助製作所需的學習材料及教具 	2021年9月1日起至2022年8月31日止，為期12個月。	英文科教學助理 12個月薪酬： \$189,000.00 (每月薪金\$15,000.00及每月5%強積金\$750.00，為期12個月)	<ul style="list-style-type: none"> ➢能協助管理「英文閱讀及寫作計劃」的學生評估資料 ➢支援外籍英語教師及英文科老師於課堂上的教學 ➢能協助製作英文科製作所需的學習材料及教具 	評核教學助理的工作表現及協助教師發展「英文閱讀及寫作計劃」之成效	蔡婉君主任
3	英文組 (聘用1名 外籍英語 教師)	提升學生運用英語 的能力	聘用1名外籍英語教師(購買服務) 擔任教學職務，設計和推行有關 J.3 英文閱讀及寫作課程及 J.4 至 J.6 校本英文課程的學習活動。	➢增強學生使用英語的動機，信心及改善他們英語溝通能力	2021年9月至2022年6月	1名外籍英語教師 10個月的薪酬： \$260,000.00 (每月費用\$26,000.00，為期10個月)	<ul style="list-style-type: none"> ➢為英文科組提供支援，包括協助推行校本課程，發展、編訂及預備學習材料/教材，例如小四至六校本英語課程 ➢籌劃和舉辦英語活動，例如小三英語說話訓練、小六英語面試。 	透過課堂觀察、備課會及教師問卷調查	蔡婉君主任