

2022-2023 年度「學校發展津貼」計劃

學校：聖公會主風小學

諮詢教師的方法：行政小組會議及校務會議

項目	組別	負責老師	受惠對象	計劃名稱	預算費用
1	校務組	陳嘉敏副校長	全校老師	聘請日薪代課教師	HK\$77,825.00
2	課程組（英文科）	蔡婉君主任	小三至小六	聘用 1 名外籍英語教師	HK\$270,000.00
3	課程組（英文科）	蔡婉君主任	小一至小三	聘用 1 名英文科教學助理	HK\$195,300.00
				總數：	HK\$543,125.00

* 2022-2023 年度教育局「學校發展津貼」撥款 HK\$800,017.00

2022-2023 年度「學校發展津貼」計劃書

項目	關注項目	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
英文組 (聘用 1 名 英文科教 學助理)	提升學生運用 英語的能力 協助推行英文 科閱讀及寫作 計劃	聘用 1 名英文科教學助理 擔任「英文閱讀及寫作計劃」 的課室助理。	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 該助理協助進行「英文閱讀及寫作計劃」 ➢ 能支援英文科老師於課堂上的教學 ➢ 協助製作所需的學習材料及教具 擔任「英文閱讀及寫作計劃」的課室助理	2022 年 9 月 起至 2023 年 8 月 31 日 止。	英文科教學助理 每月薪酬： \$195,300.00 (每月薪金 \$15,500.00 及每 月 5% 強積金 \$775，為期 12 個月-9/22 至 8/23)	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 能協助管理「英文閱讀及寫作計劃」的學生評估資料 ➢ 支援外籍英語教師及英文科老師於課堂上的教學 ➢ 能協助製作英文科製作所需的學習材料及教具 	評核教學助理的工作表現及協助教師發展「英文閱讀及寫作計劃」之成效	蔡婉君主任
英文組 (聘用 1 名 外籍英語 教師)	提升學生運用 英語的能力	聘用 1 名外籍英語教師(購買 服務)擔任教學職務，設計和 推行有關小一英文閱讀及寫作 課程及小四至小六校本英文課 程的學習活動。	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 增強學生使用英語的動機及信心 ➢ 增強學生的英語溝通能力 	2022 年 9 月 1 日起至 2023 年 6 月 30 日止，為 期 10 個月。	1 名外籍英語教 師 10 個月的薪酬： \$270,000.00 (每月費用 \$26,000.00，為 期 10 個月)	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 為英文科組提供支援，包括協助推行校本課程，發展、編訂及預備學習材料/教材，例如小一讀寫課程及小四至六校本英語課程 ➢ 籌劃和舉辦英語活動，例如小三英語說話訓練、小六英語面試、一至六年級的午膳活動、小一至二的英語遊戲等 	透過課堂觀察、備課會及教師問卷調查	蔡婉君主任

2022-2023 年度「學校發展津貼」計劃書

項目	關注項目	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
提高學與教的質素 校務組(日薪代課文憑教師)	➢減輕教師額外代課之負擔	➢聘請日薪代課教師替代因進修或公幹（辦理學校事務、帶領學生參加校外或境外活動及比賽、擔任校際活動或比賽工作人員或裁判、講座或經驗分享會主持等）外出教師的工作。	<ul style="list-style-type: none"> ➢減輕校內教師代課的額外工作負擔 ➢教師可更專注於進修或公幹事務，從而有效提升教師的專業發展 ➢減輕教師因兼顧校內工作及進修/公幹的工作壓力 ➢學生的學習亦不受到影響 	2022 年 9 月 1 日起至 2023 年 7 月 12 日止，以日薪計算約 55 日次。	文憑教師薪酬： 約\$77,825.00 (每日薪金 \$1,415.00，全年約 55 日)	<ul style="list-style-type: none"> ➢統計代課日數，以平均每名教師每月代課 1 教節目標，證明聘請代課教師能減少教師額外代課之負擔。 ➢ 90%教師贊成繼續聘請代課教師替代因進修或公幹外出教師的工作。 	<ul style="list-style-type: none"> ➢檢視教師的代課紀錄。 ➢諮詢教師，評核代課教師的工作表現。 ➢檢討會上收集全體教師的意見。 	陳嘉敏副校長